



CAJA DE CESANTÍA Y JUBILACIÓN COMPLEMENTARIA DGAC - FCPC

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO

Información de la Administración a Diciembre 2022

Conformación de la Administración

INDICADORES	Nombre	Cargo	Institución	Tiempo de Permanencia	Nivel de Rotación en Años		
Características y rotación de los miembros de la Administración BIESS	Daisy Lisseth Acosta Ormazá	Gerente General, encargado	BIESS	1 mes	1 año		
Composición de los miembros de la Administración BIESS	Clasificación del equipo gerencial por niveles de estudios: secundarios, superior, post grado			cargo	superior	post-grado	total
				Gerente General		1	1
				Coordinación Legal	1		1
				Coordinación Administración y Financiera	1		1
Permanencia de los miembros de la Administración: Representantes Legales Fondo DAC	Ing. David Vladimir Zambrano Cabrera	Gerente - Representante Legal	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	6 meses	0 años		
	Ing. Rosa Cecilia Calderón Espinosa	Gerente - Representante Legal	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	3 meses	0 años		
	Ing. Edwin Fernando Landeta Sandoval	Gerente - Representante Legal	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	1 año	1 año 6 meses		
	Adriana Verónica Cañar Sánchez	Gerente - Representante Legal	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	4 años	4 años 7 meses		

Participación de los miembros de la Administración en los Comités

Funcionamiento de los comités	Número de sesiones desde el 01 de enero al 31 de diciembre 2022	Comité Interno de Liquidez de la Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCP	17 de enero de 2022, 09 de febrero de 2022, 21 de marzo de 2022, 19 de mayo de 2022, 19 de julio de 2022 y 13 de septiembre de 2022
		Asambleas Generales de Representantes	11 de marzo de 2022, 06 de junio de 2022, 26 de julio de 2022, 23 de septiembre de 2022 y 02 de noviembre de 2022
		Asambleas Generales de Partícipes	11 de julio de 2022, 19 de agosto de 2022, 01 de septiembre de 2022 y 15 de septiembre de 2022
		Consejo de Administración	29 de septiembre de 2022, 13 de octubre de 2022 (9h45), 13 de octubre de 2022 (15h30), 20 y 21 de octubre de 2022, 26 de octubre de 2022, 28 de octubre de 2022 y, 11 y 30 de noviembre, 06, 12 13 de diciembre de 2022

Fortalecimiento de la capacidad institucional

Sistema de promociones de la capacidad de los miembros de la Administración	Participación de los miembros de la Administración en procesos de capacitación en el año 2022	No se preparó capacitación para los miembros
	Participación de los miembros de la Administración en procesos de capacitación promocionados por la entidad en el año 2022	No se preparó capacitación para los miembros
	Número de horas de capacitación en el año 2022	0 horas
	Número de partícipes del Fondo asistentes en cada evento	0 partícipes

Información sobre la Administración

Funcionamiento de la Administración

Número total de sesiones de Asambleas Generales de Representantes y Partícipes a diciembre 2022	9
---	---

Información cuantitativa sobre el funcionamiento de la administración	Número promedio que asistieron a cada Asamblea de Representantes al año	14 miembros de la Asamblea General de Representantes					
	Número total de sesiones del Consejo de Administración	12					
	Número de suspensión de reunión por la falta de quórum	--					
Participación en los comités	Número de observaciones realizadas por el Comité a los informes presentados.	--					
<i>Nivel de gastos invertidos</i>							
C	gasto total anual de la administración (gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el período analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos)	Gasto promedio de las reuniones realizadas al año	\$ 390				
		Gasto promedio causado por los miembros que asistieron a las reuniones a diciembre 2022	\$ 3,900				
		Monto de inversiones en cursos de capacitación a los miembros	--				
Usuario de los servicios de las instituciones que integran el FCPC de la Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC							
Información sobre estadísticas de consulta y reclamos prestados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Bancos.	Número de casos resueltos / número de casos presentados al Fondo DAC	Número de consultas promedio reportados mensualmente	Número de casos resueltos				
		50	50				
	Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos	Número de consultas promedio reportados mensualmente	Número de casos resueltos				
		1	1				
Número de afiliados que se acogen a los beneficios de la institución.	Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación y cesantía a diciembre 2022	Jubilación	Cesantía				
		53	23				
Nivel de remuneraciones							
D	Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado	Al 31 de diciembre de 2022	17.38%			
		Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes del impuesto registrados por la entidad en el período analizado	Al 31 de diciembre de 2022	19.46%			
Información de los empleados de la entidad							
Características de los empleados de la entidad							
F	Características de los empleados de la entidad	Nº de empleados de la entidad en los últimos tres (3) años, clasificados por género	Años	Masculino	Femenino	Total	
			Dec-20	3	4	7	
			dic-21	2	5	7	
			dic-22	2	5	7	
	Nº de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post-grado	Años	Secundaria	Superior	Post-grado	total	
		dic-20	2	5	0	7	
		dic-21	2	5	0	7	
			dic-22	2	4	1	7
	Nº de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito en los últimos 2 años	2					
	Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; más de 2 a 5 años; más de 5 años	Tiempo de permanencia		Al 31 de diciembre 2022			
		Menos de 1 año		1			
		De 1 a 2 años		0			
		De 2 a 5 años		1			
		Más de 5 años		5			
TOTAL		7					
Salidas de personal en cada uno de los tres (3) años	Años		Nº de empleados				
	dic-20		0				
	dic-21		1				
nov-22		0					
Clasificación del personal por rangos de salarios	Rango de Salarios		Nº de empleados al 31 de diciembre de 2022				
	Hasta \$500,00		1				
	De \$501,00 a \$1.500,00		6				
	De \$1.501,00 a \$3.000,00		0				
	Mayores a \$3.000,00		0				

Capacitación

		Años	Curso Presencial y/o Virtual	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total de Inversión
Programas de Capacitación	Valor de inversión en capacitación (Para cada uno de los tres(3) últimos años)	dic-20	0.00	0.00	0.00	0.00
		dic-21	0.00	0.00	0.00	0.00
		dic-22	0.00	0.00	0.00	0.00
	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año	Años	Curso Presencial y/o Virtual	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total
		dic-20	1	0	0	1
		dic-21	0	0	0	0
		dic-22	2	0	0	2
	Número de asistentes a los programas de capacitación y/o número de empleados de entidad en cada año	Años	Curso Presencial y/o Virtual	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total
		dic-20	106	0	0	106
		dic-21	0	0	0	0
		dic-22	129	0	0	129